

Présentation groupe de travail Offre de formation du rectorat à Mayotte

Jeudi 28 avril 2022



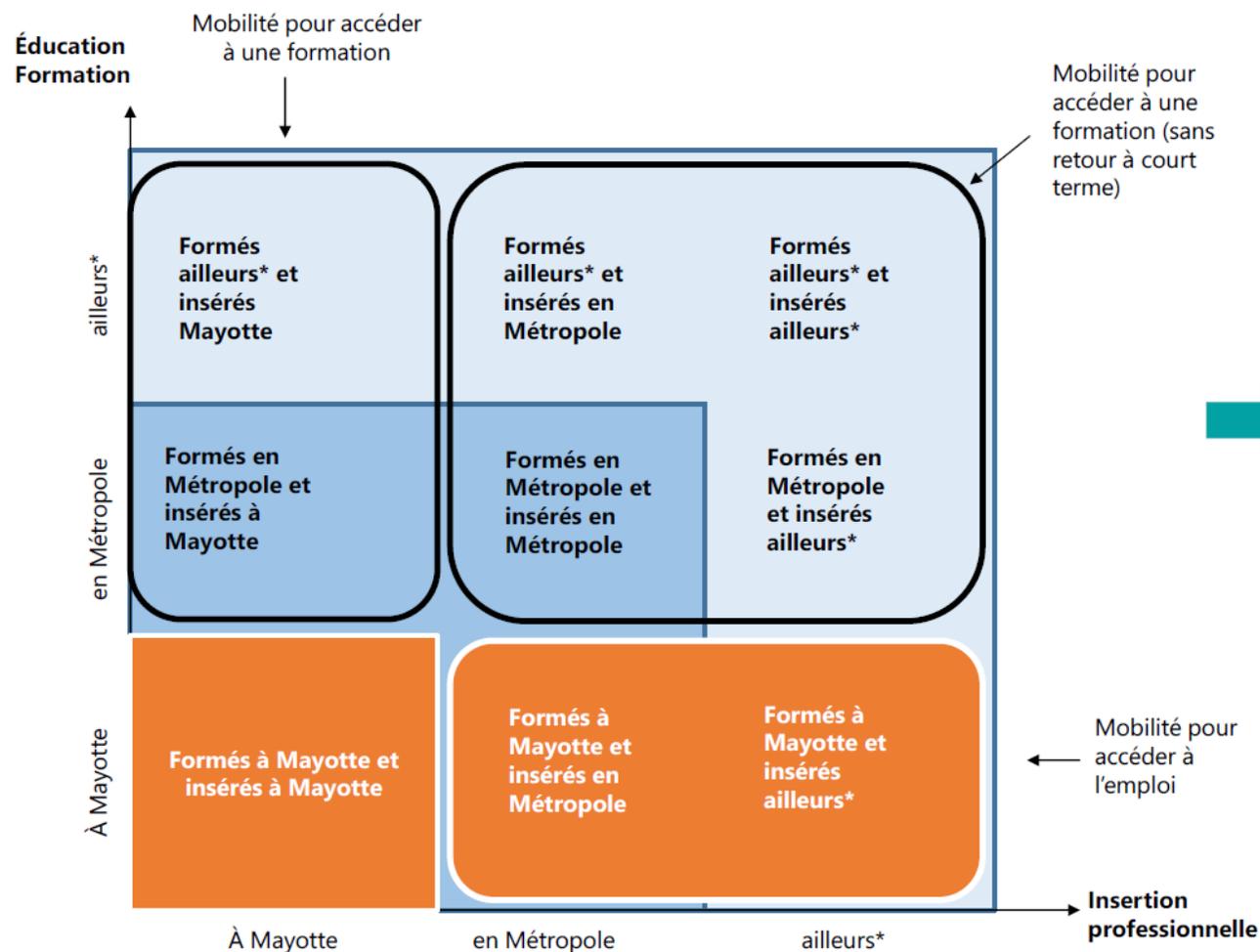
**RÉGION ACADÉMIQUE
MAYOTTE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Éléments de contexte

- L'académie compte 33 établissements, 11 lycées (taille moyenne 1840 élèves) et 22 collèges (taille moyenne 1360 élèves).
- En 2019, il existait depuis plusieurs années un déficit de capacité d'accueil entre la sortie collège et l'entrée lycée de 400-500 places et un autre déficit de capacité d'accueil entre la 2GT et les premières générales et technologiques de 800-900 places. C'est donc entre 1200 et 1400 élèves qui « sortaient » chaque année du système scolaire à l'issue du collège ou de la seconde.

La notion d'insertion sur Mayotte



Actuellement sortants de formations professionnelles sont plus nombreux que la capacité d'absorption du secteur économique.

Il est nécessaire d'avoir une stratégie globale sur les neuf zones du graphique,

Besoin programme de mobilité, LADOM, EURASMUS et FSE

Evolution de l'offre de formation

L'évolution de l'offre de formation a été conçue suivant une feuille de route avec deux objectifs :

- ✓ Développement **qualitatif**, diversification, nouvelles formations
- ✓ Développement **quantitatif**, capacité d'accueil

Cette évolution s'est faite en 3 étapes

1. Construction de modulaires
2. Construction de pôle des métiers
3. Construction de nouveaux lycées

Développement quantitatif de l'offre de formation

1. Construction de modulaires
2. Construction de pôle des métiers
3. Construction de nouveaux lycées

Evolution de l'offre de formation – étape 1

- À court terme, le déploiement de modulaires dans les établissements, permet d'augmenter les capacités d'accueil ponctuellement, là où la pression démographique est la plus forte. Le temps de mise en œuvre est de 12 à 18 mois, nous exploitons le foncier disponible dans les établissements. Nous avons pu ainsi ouvrir en 2020, 1395 places supplémentaires dont 1214 en lycée, soit une augmentation de 7%. Pour 2021 nous avons créé 1601 places supplémentaires, dont 1485 en lycée soit une augmentation de 8%.
- On observe depuis 2019, date de mise en œuvre de cette nouvelle stratégie, des impacts immédiats, en 2019 le taux de sortie entre les élèves sortant de troisième de collège et l'entrée en lycée était de 12.6%, ce taux de sortie est passé à 10.7% en 2021. Sur le niveau 2d GT vers les niveaux supérieurs, 1^{er} Gen, 1^{er} Tech, 1^{er} Pro, le taux de sortie était en 2019 de 13.1%, il est passé à 6.9% en 2021.

Evolution de l'offre de formation – étape 2

- A moyens terme, la construction de pôles des métiers sur des terrains plus facilement mobilisables (construction plus simple et plus rapide qu'un lycée). On pourra identifier sept pôles :
 - Pôle des métiers de l'aérien (au sein d'une association des acteurs réunionnais et mahorais), sur un foncier DGAC pour 2023 à Petite-Terre (près de l'aéroport), 270 places.
 - Pôle des métiers de la mer et du littoral (projet jeunesse et sport, affaires maritimes, agriculture, et rectorat) sur un foncier ZAE Badamier, 480 places.
 - Pôle agroalimentaire sur une emprise lycée agricole à Coconi (projet DAAF et rectorat) en 2027, 280 places.
 - Pôle des métiers de l'hygiène, de l'environnement et de l'eau, sur la ZAC de Bandrélé (projet DAAF et rectorat), 300 places en 2026.
 - Pôle des métiers de la beauté et du bien-être, dans le LPO de Kaweni, 192 places, en cours.
 - Pôle des métiers du numérique et de la transition énergétique, dans le LPO de Dembeni, 405 places donc 80 en création en 2023.
 - Pôle des métiers du tourisme de l'hôtellerie et de la restauration, dans le LPO de Kaweni, 588 places dont 144 en création, en cours.
- Certains pôles sont des créations ex nihilo, d'autres permettent de déplacer une partie de l'offre de formation existante du lycée vers son pôle créant ainsi de la capacité d'accueil supplémentaire.

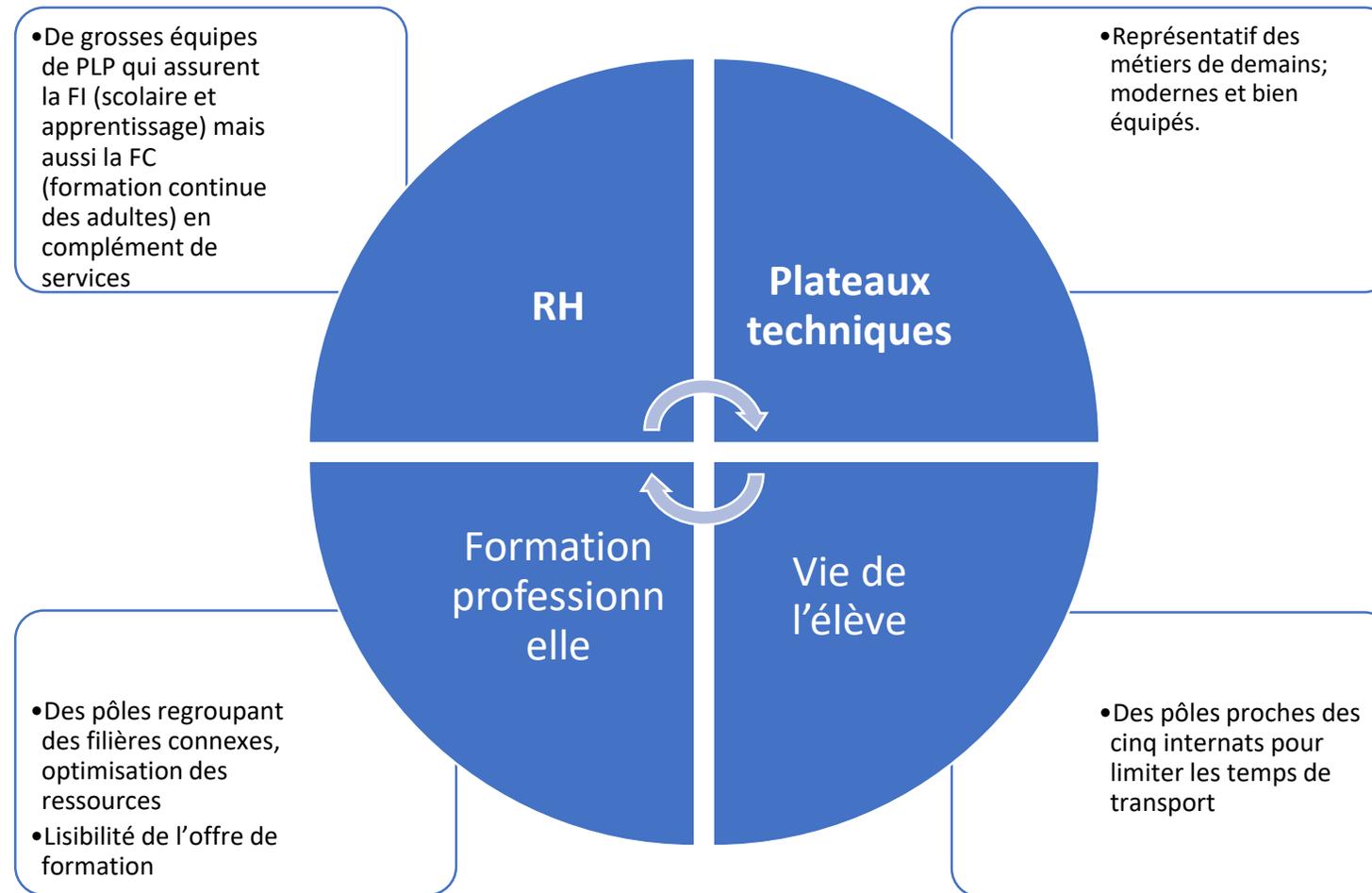
Evolution de l'offre de formation – étape 3

A long terme, la construction de 4 nouveaux lycées à horizon 2024-2025-2026-2027:

- Lycée le Longoni (1800 places), transfert de Dzoumogné (750 places), première tranche en 2024.
- Lycée de M'Tsangamoudji (2400 places), transfert du LPO Nord (1900 places), première tranche en 2027.
- Lycée de Mamoudzou sud, nouveaux (1800 places), première tranche en 2026
- Lycée de Chirongui (2000 places), transfert du LPO de Chirongui (1800 places), première tranche en 2027.

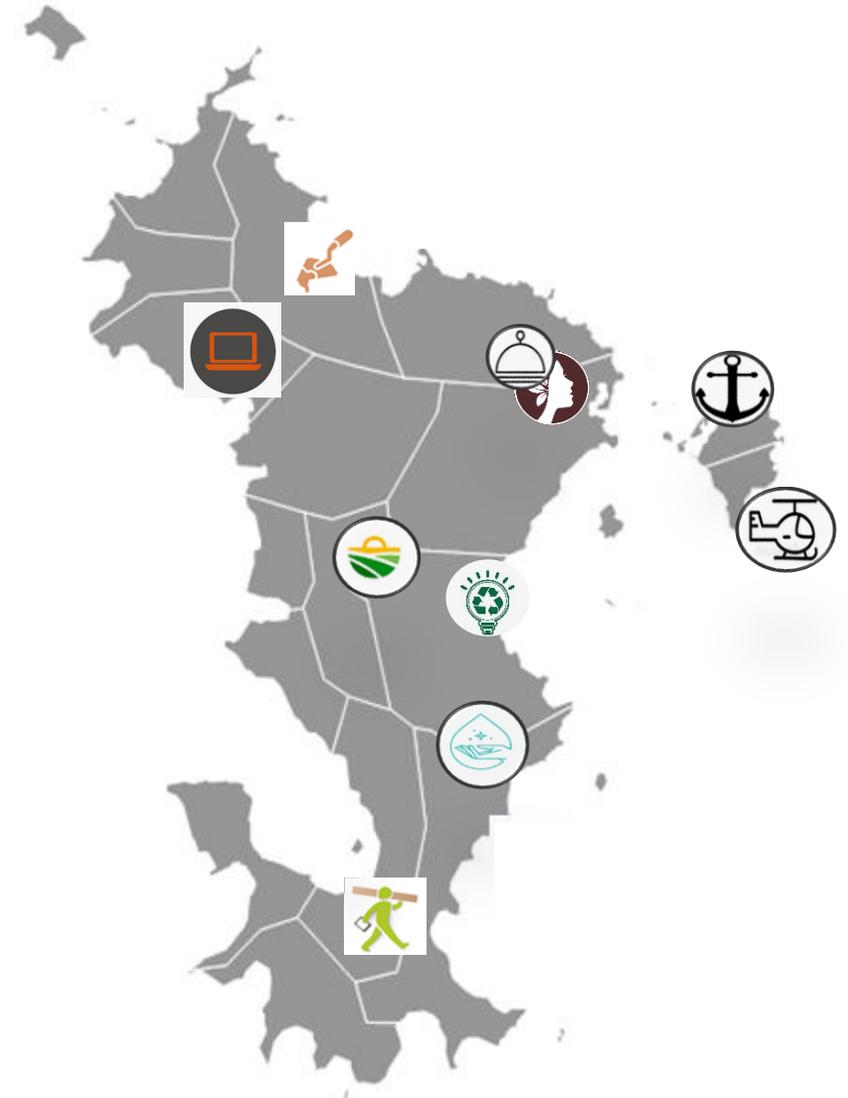
Développement qualitatif de l'offre de formation

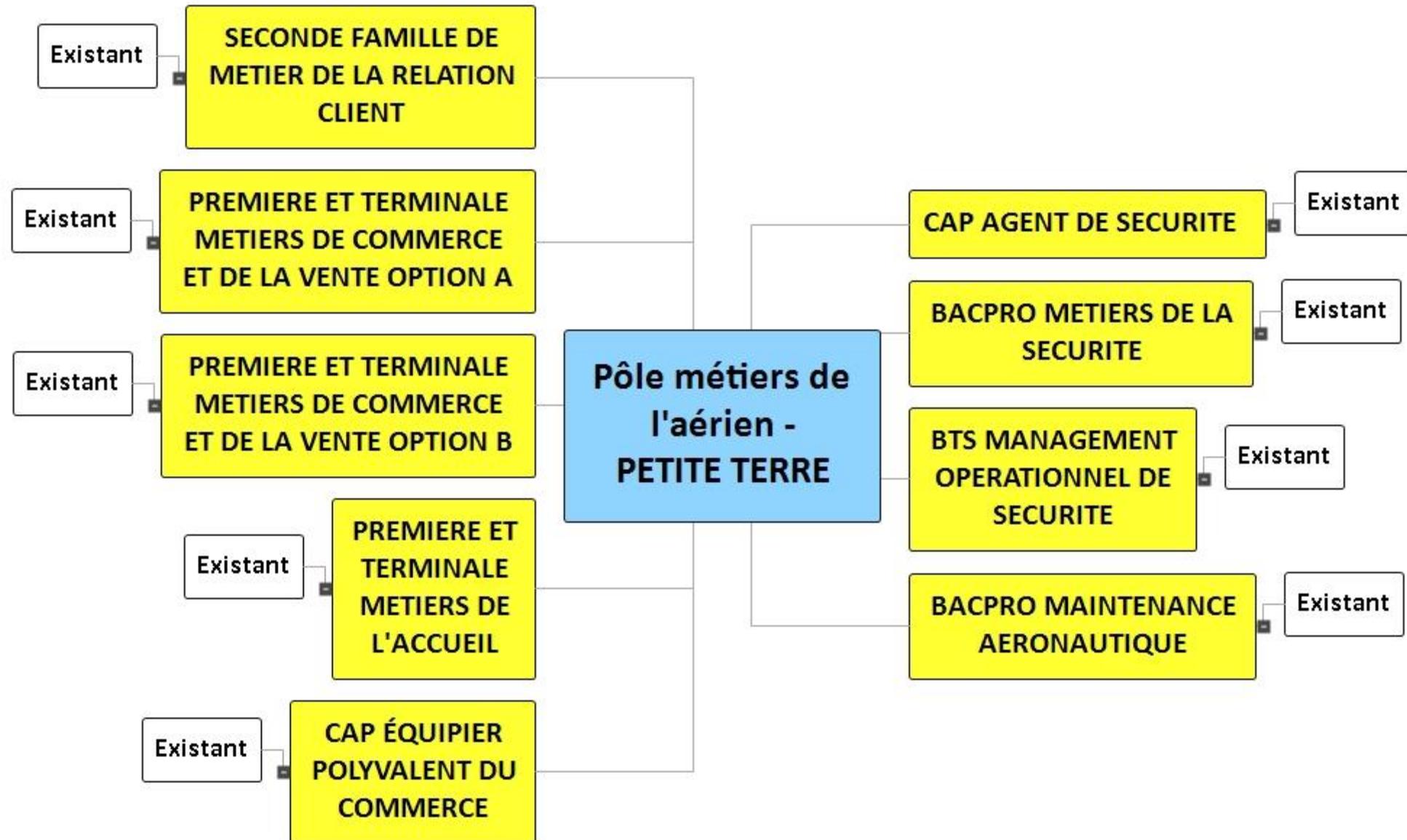
La notion de pôle des métiers

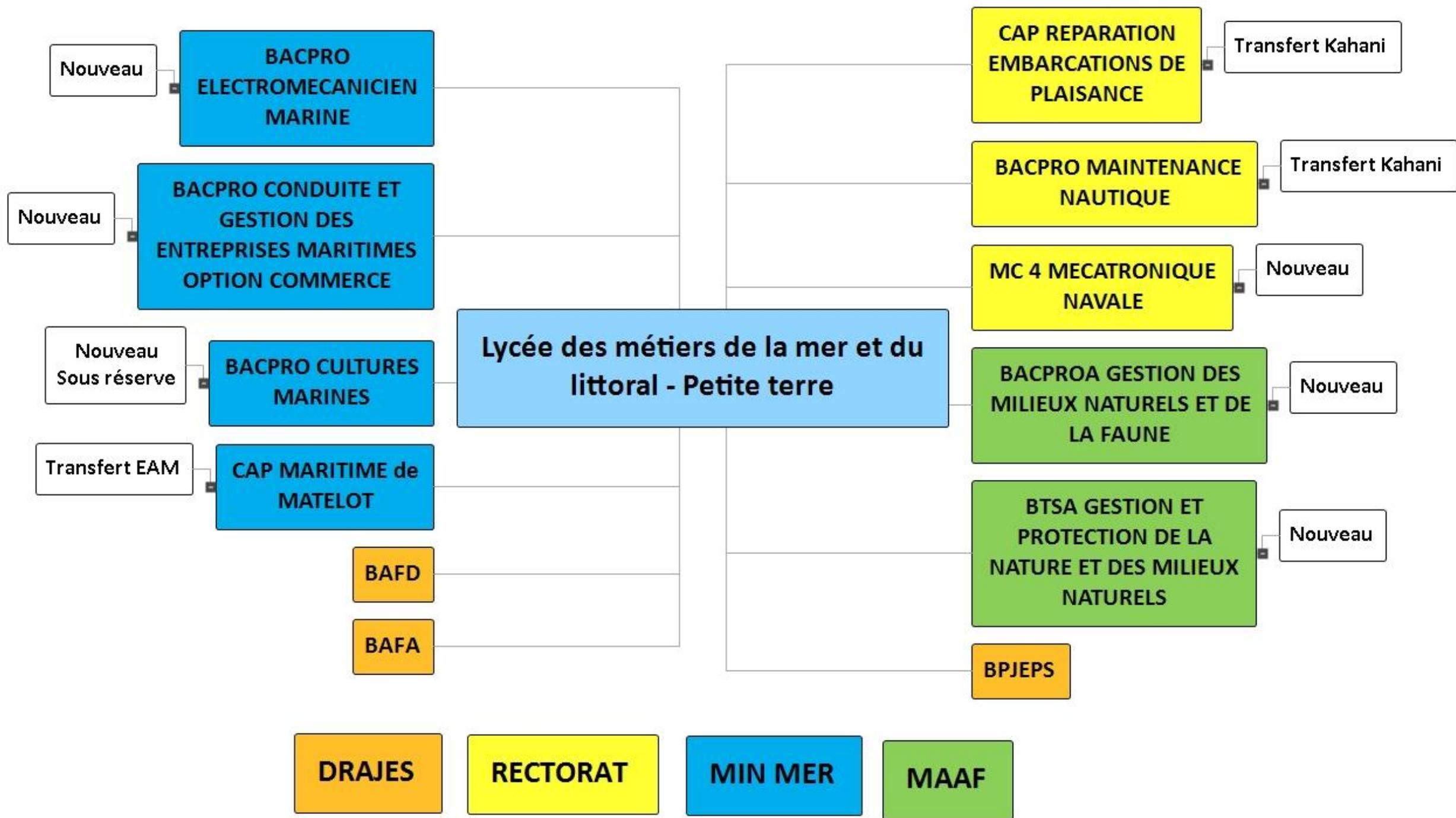


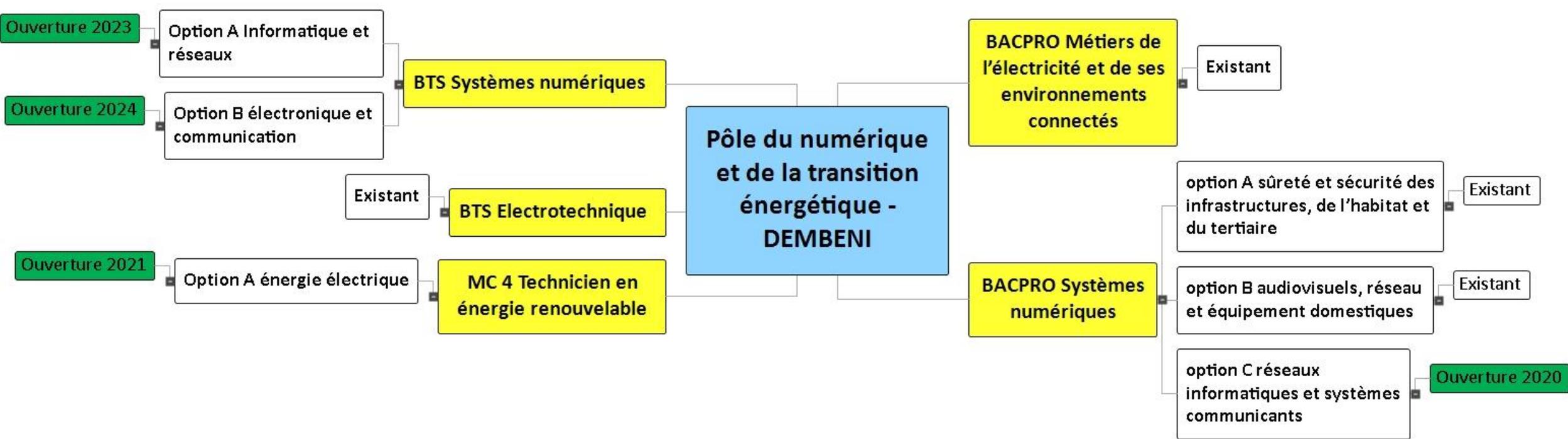
Cartographie des pôles des métiers

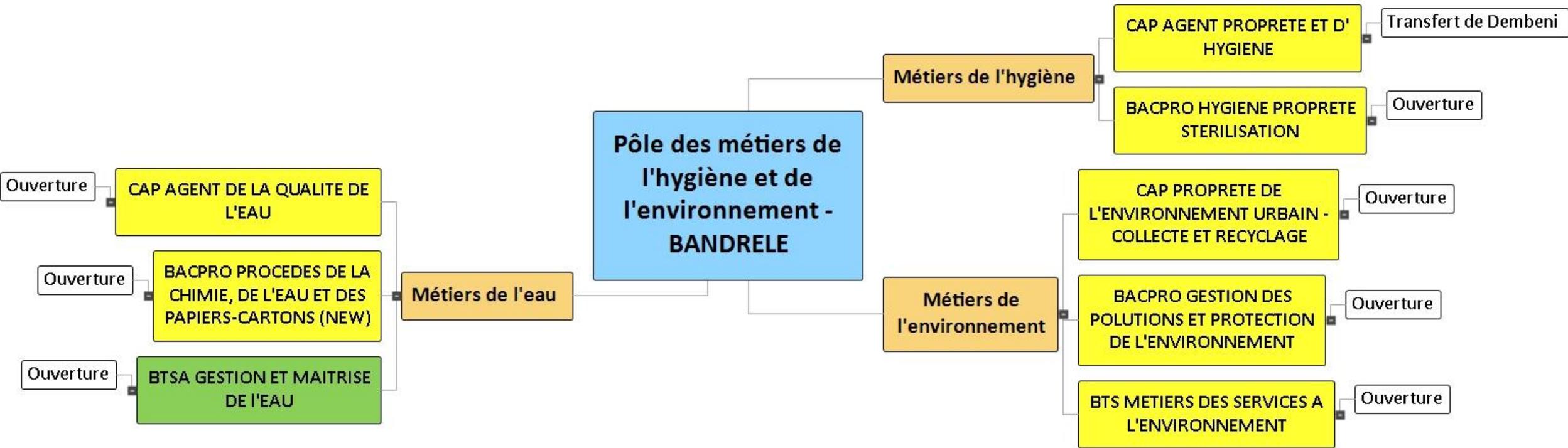
-  LPO Petite terre : Métiers de la mer et du littoral et métiers de l'artisanat
-  LPO Dembéni : Métiers du numérique et de la transition énergétique
-  LPO Bandrélé : Métiers de l'hygiène, de l'environnement et de l'artisanat
-  LPO Chirongui : Métiers du bois et de l'art
-  LPO Longoni : Métiers du bâtiment
-  LPO Mtsangamoudji : métiers du tertiaire et de l'informatique d'entreprise
-  LPO Kawéni : Métiers de l'hôtellerie, restauration et tourisme – beauté et du bien-être
-  Coconi : Métiers du Génie industriel et de l'agro-alimentaire

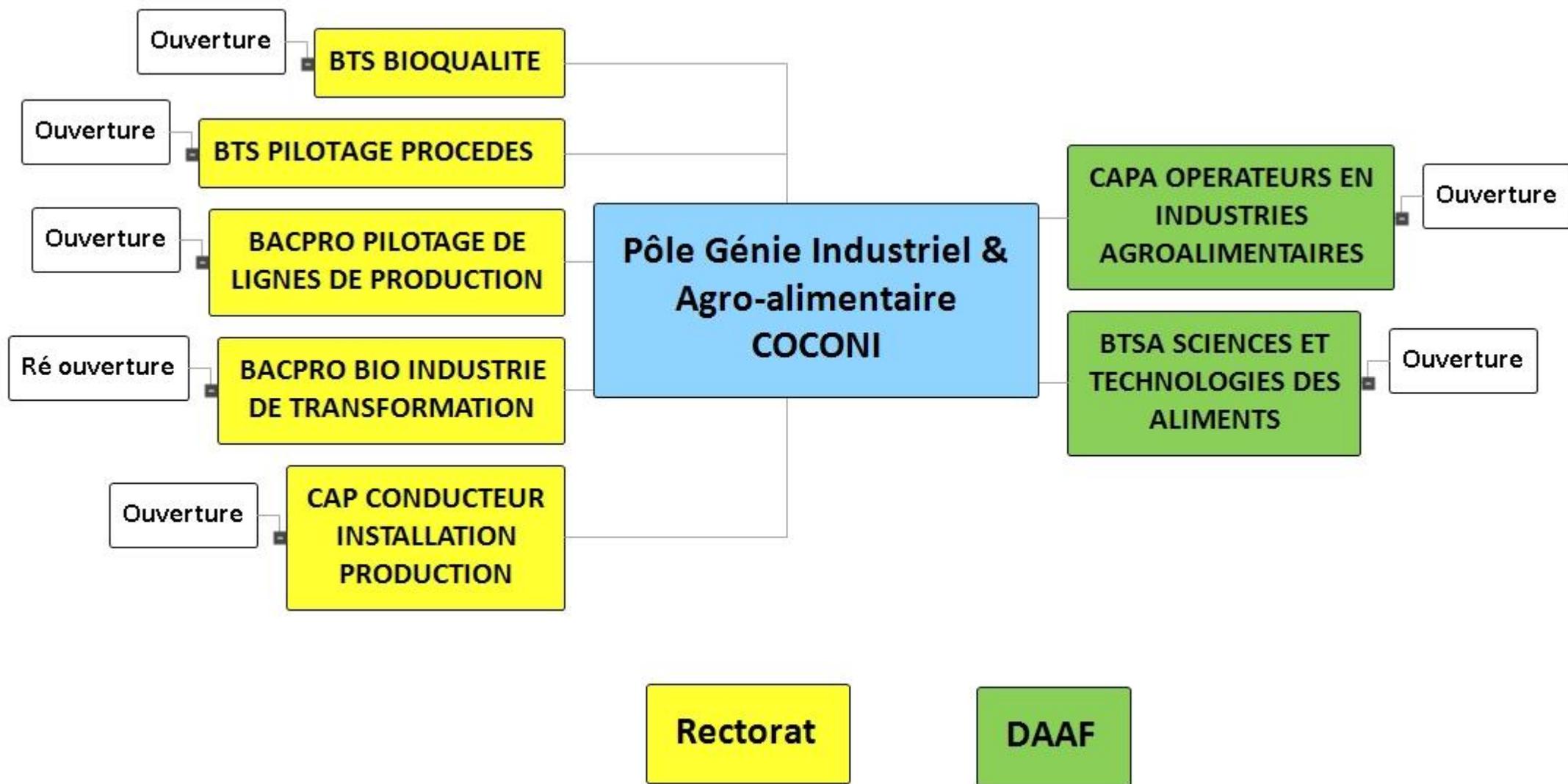














Evolution de l'offre de formation en apprentissage.

Nous avons 331 apprentis en 2019-2020, 369 en 2020-2021, et 464 pour 2021-2022 et un prévisionnel de 503 pour la rentrée 2022. Nous assistons à une demande plus forte sur les BTS, qui correspond à un besoin de montée en compétences des cadres intermédiaires.

- A la rentrée 2019, les poids des CAP, BACPRO et BTS étaient respectivement de 80%, 13% et 7%.
- A la rentrée 2022, les poids des CAP, BACPRO et BTS seront respectivement de 53%, 15% et 33%.
- Les poids des secteurs services et production sont restés équivalents, 46% service en 2019, 48% service en 2022.

LPO de Dzoumogné

CAP ELECTRICIEN

BAC PRO TRAVAUX PUBLICS

CAP MONTEUR INSTALLATIONS SANITAIRES

LPO des Lumières (Mamoudzou Nord)

BAC PRO METIER DU COMMERCE ET DE LA VENTE.

OPTION A : ANIMATION GESTION DE L'ESPACE COMMERCIAL

BTS COMMERCE INTERNATIONAL

BTS ASSURANCES

LPO Gustave Eiffel (Kahani)

BTS ASSISTANCE TECHNIQUE D'INGENIEUR

BTS MAINTENANCE DES MATERIELS DE CONSTRUCTION ET DE
MANUTENTION

BAC PRO LOGISTIQUE

BAC PRO MAINTENANCE VEHICULES .OPTION B
VEHIC. TRANSPORT ROUTIER

LPO de Kawéni

CAP BOULANGER

CAP COMMERCE .SERVICE .HOTEL-CAFE-
RESTAURANT

CAP CUISINE

CAP EQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE

le cnam
Mayotte

DEUST Conduite de Chantier
Eco construction

LPO de Petite Terre

BTS BANQUE CONSEIL CLIENT.PARTICULIER

BTS COMPTABILITE ET GESTION

CAP AGENT DE SECURITE

BAC PRO METIERS DE LA SECURITE

BAC PRO AERONAUTIQUE

LPO de Sada

BTS NEGOCIATION DIGITALISATION RELATION
CLIENT

BTS MANAGEMENT COMMERCE OPERATIONNEL

BAC PRO METIERS DE LA SECURITE

LPO de Chirongui

CAP CHARPENTIER BOIS

CAP MAINTENANCE BATIMENTS DE COLLECT.

CAP MENUISIER INSTALLATEUR

LPO Younoussa Bamana (Mdz Centre)

BTS SERVICES INFORMATIQUES AUX ORGANISATIONS / OPTION A :
« SOLUTIONS LOGICIELLES ET APPLICATIONS MÉTIERS » (SLAM)

BTS SERVICES INFORMATIQUES AUX ORGANISATIONS / OPTION B : «
SOLUTIONS D'INFRASTRUCTURE, SYSTÈMES ET RÉSEAUX » (SISR)